



Avaliação do Triénio

AVALIAÇÃO DO TRIÊNIO 2013/16

SUMÁRIO EXECUTIVO

O balanço relativo ao mandato que agora termina (entre 20/4/2013 a 9/4/2016) é favorável ao desenvolvimento da Associação face aos seguintes objetivos:

1. Obtenção do estatuto de ONGPD nacional e o de Parceiro Social representativo das famílias.
2. Construção de uma imagem consistente e credível na defesa da Inclusão das pessoas com deficiência (PcD) e suas Famílias.
3. Progressiva organização interna (dentro dos moldes possíveis) e respetiva rede de comunicação.
4. Fortalecimento de alguns núcleos e lenta aquisição de um novo espírito associativo.
5. Experiência adquirida e know-how relevante em áreas-chave do modelo da Inclusão.
6. Discussão, elaboração e realização de projetos-piloto cujos resultados permitem pensar em mudanças graduais no conservantismo dos apoios institucionais.
7. Estabelecimento de algumas parcerias chave.

Como **pontos fracos**, assentes nas carências financeiras e no caráter precursor da nossa missão, há a considerar:

1. Fragilidades na estrutura administrativa, incapaz de responder às múltiplas solicitações que a Associação tem tido, devido ao reduzido número de colaboradores pagos e de voluntários.
2. Ausência de apoios especializados nas áreas da divulgação, marketing e fundraising com falhas graves que dificultam o desenvolvimento da Associação.
3. Falta de coesão na REDE, perda de alguns núcleos e enfraquecimento de outros.

Considera-se que no próximo mandato terá que se pensar novos modelos de gestão de modo a suprir estes aspetos.

ÓRGÃOS SOCIAIS

O modelo adotado para a direção (9 membros e 2 suplentes) não funcionou, tal como vem registado em muitas atas.

Pretendia-se uma representatividade nacional com elementos do Norte, Centro e Sul que acumulariam a função com a de coordenador de núcleo, e onde a maioria seria composta por pais (8 em 11).

Os pais têm vidas complicada e por vezes com imprevistos incontroláveis que os impede de participar de forma sistemática.

2013/14	2014/15	2015/16
Presidente – Luísa Beltrão Vice-Presidente – Carmo Cotta Tesoureira - Daniela Godinho Secretária – Fátima Delgado Vogal – Celeste Carvalho - Porto Vogal – Susana Lalanda – Leiria Vogal – Helena Sabino – Lisboa Vogal – Sofia Perestrelo * Vogal – Margarida Rosário * Suplentes - Rui Sobreiro – Leiria Jorge Ranhola – Lisboa *Demissionárias	Presidente – Luísa Beltrão Vice-Presidente – Carmo Cotta Tesoureira - Helena Sabino (Daniela Godinho*) Secretária – Fátima Delgado Vogal – Celeste Carvalho Vogal – Susana Lalanda Vogal – – Jorge Ranhola - Lisboa Vogal – Rui Sobreiro – Leiria* * Demissionários	Presidente – Luísa Beltrão Vice-Presidente – Carmo Cotta Tesoureira – Helena Sabino Secretária – Fátima Delgado Vogal – Celeste Carvalho - Porto Vogal – Susana Lalanda – Leiria Vogal – Jorge Ranhola - Lisboa Passou a ter apenas 7 elementos

As dificuldades de comunicação impediram uma gestão integrada, levando a:

- Dificuldade de realizar reuniões, mesmo por Skype
- Falta de quórum para tomar decisões de fundo
- Sobrecarga de apenas 2 pessoas.

A Mesa da Assembleia e o Conselho Fiscal funcionaram sem problemas nem alteração dos membros.

A equipa executiva

Luísa Beltrão

Carmo Cotta

Edite Vasconcelos

Manuela Caldera

Joana Serpa